



Rhif	Gweithrediad	Cyfeirnod Adroddiad Camm	Arweinydd
4.	<p><b>Goruchwyliaeth Strategol:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Byddwn yn sicrhau bod strategaethau allweddol ein sefydliad ynghyd â mesurau perfformiad cysylltiedig yn cael eu cyfleu'n glir.</li> <li>Byddwn yn sicrhau bod pwyllgorau cyrff llywodraethu wedi'u strwythuro i alluogi goruchwyliaeth effeithiol o ddatblygiad a chyflawniad strategol, gan gynnwys sicrwydd o gyflawni budd a rheoli risg effeithiol.</li> <li>Bydd yr adroddiad blynyddol yn cadarnhau ymagwedd y sefydliad at gyflawni a goruchwyllo strategaeth.</li> </ol>	7.2 (2 & 9)	Cadeirydd a'r IG
5.	<p><b>Annibyniaeth llywodraethwyr lleyg a rheoli gwrthdaro:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Gan gyfeirio at God Pwyllgor Cadeiryddion y Prifysgolion (PCP), byddwn yn datblygu canllawiau i gadarnhau beth yw ystyr annibyniaeth ar gyfer aelodau lleyg o gyrff llywodraethu gan gynnwys is-bwyllgorau.</li> <li>Byddwn yn mabwysiadu'r diffiniad o annibyniaeth y cytunwyd arno ac yn nodi sut mae ein haelodau lleyg yn annibynnol yn yr adroddiad blynyddol.</li> <li>Byddwn yn sicrhau dull cadarn o ddynodi a rheoli gwrthdaro o ran buddiannau ac yn sicrhau bod y wybodaeth hon ar gael yn rhwydd i randdeiliaid.</li> <li>Bydd y disgrifiad rôl ar gyfer ysgrifennydd / clerc yn cynnwys datganiad o atebolrwydd clir am dynnu sylw'r Cadeirydd at faterion annibyniaeth neu wrthdaro.</li> </ol>	7.2 (6 & 15)    7.7 (20) / 7.2 (4)	Grŵp Ysgrifenyddion  Ysgrifennydd / Clerc  Ysgrifennydd / Clerc  Grŵp Ysgrifenyddion
6.	<p><b>Recriwtio aelodau lleyg:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Byddwn yn sicrhau bod recriwtio aelodau lleyg yn cael ei gyflawni drwy broses benodi glir a thryloyw gan roi sylw dyledus i sgiliau a phrofiad cyffredinol y corff llywodraethu, cydbwysedd rhwng gwybodaeth am y sector a gwybodaeth arall ac ymrwymiad i amrywioldeb a chynhwysiant.</li> <li>Byddwn yn adrodd yn ôl ar ein gwaith yn y maes hwn yn ein hadroddiadau blynyddol drwy sicrhau bod adroddiad ar waith y pwyllgor enwebiadau (neu gyffelyb) yn cael ei gynnwys yn ein hadroddiadau blynyddol.</li> </ol>	7.2 (7 & 8)	Cadeiryddion ac Ysgrifenyddion  Ysgrifennydd / Clerc
7.	<p><b>Llywodraethiant cydnabyddiaeth ariannol:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Byddwn yn adolygu cylch gorchwyl ein pwyllgorau cydnabyddiaeth a chwmpas ein hadroddiad ar gyflogau er mwyn cadarnhau cydymffurfiaid â gofynion CCAUC a chod ymarfer PCP ar gyfer talu uwch aelodau staff.</li> <li>Bydd CCAUC yn adolygu ac yn cadarnhau gofynion adrodd am gyflogau a buddion.</li> <li>Pan fydd cynlluniau bonws uwch swyddogion gweithredol ar waith, byddwn yn sicrhau bod manylion y cynllun bonws a'r mesurau sy'n sbarduno taliad yn cael eu cynnwys yn yr adroddiad blynyddol ar gyflogau a buddion fel rhan o'r adroddiad blynyddol cyffredinol.</li> </ol>	7.2 (10)	Ysgrifennydd / Clerc  CCAUC Ysgrifennydd / Clerc

Rhif	Gweithrediad	Cyfeirnod Adroddiad Camm	Arweinydd
8.	<b>Cynllunio Olyniaeth:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ym mhob sefydliad, byddwn yn diffinio sut mae cynllunio olyniaeth yn cael ei wneud ar gyfer y rolau canlynol: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Cadeirydd</li> <li>b. Is-Ganghellor</li> <li>c. Llywodraethwyr lleyg</li> <li>d. Ysgrifennydd / Clerc</li> <li>e. Uwch swyddogion gweithredol allweddol</li> </ol> </li> <li>2. Byddwn yn cadarnhau ein dull o gynllunio olyniaeth ar gyfer y rolau hyn yn ein hadroddiadau blynyddol.</li> </ol>	7.2 (11)	Corff Llywodraethu  Ysgrifennydd / Clerc
9.	<b>Amrywioldeb a Chynhwysiant:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Byddwn yn datblygu ymhellach strategaethau tryloyw ar gyfer amrywioldeb ymysg aelodau'r bwrdd sy'n sicrhau bod ein cyrff llywodraethu yn adlewyrchu'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.</li> <li>2. Byddwn yn canolbwyntio ar sefydlu a datblygu cyrff llywodraethu er mwyn sicrhau dargadwedd aelodaeth amrywiaethol.</li> <li>3. Byddwn yn adrodd ar amrywioldeb a chynhwysiant cyrff llywodraethu ar ein hadroddiadau blynyddol, ynghyd â chynnydd ein strategaeth ar gyfer amrywioldeb yn ystafell y bwrdd.</li> </ol>	7.2 (12)	Corff Llywodraethu  Grŵp Ysgrifenyddion  Ysgrifennydd / Clerc
10.	<b>Hyfywedd hirdymor:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ar y cyd â CCAUC, byddwn yn ystyried mabwysiadu dull o adrodd ar hyfywedd hirdymor.</li> </ol>	7.2 (14 a 16)	Cadeiryddion ac IG, a CCAUC
11.	<b>Rheoli risg:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Byddwn yn sicrhau bod ein prosesau rheoli risg yn cyd-fynd â strategaeth a mesurau hyfywedd hirdymor y sefydliad.</li> <li>2. Byddwn yn sicrhau bod ein prosesau archwilio mewnol yn gadarn a bod gallu digonol o fewn y prosesau hynny.</li> <li>3. Byddwn yn adrodd ar y risgiau allweddol yn ein hadroddiad blynyddol ynghyd â'n strategaethau ar gyfer rheoli risg.</li> </ol>	7.3 (13)	Corff Llywodraethu a CCAUC IG a Chadeirydd Archwilio Cadeirydd a'r IG

Rhif	Gweithrediad	Cyfeirnod Adroddiad Camm	Arweinydd
12.	<b>Chwythu'r Chwiban:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Byddwn yn sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o'n polisiâu "chwythu'r chwiban" ac yn ei ddeall.</li> <li>Byddwn yn ystyried i ba raddau y mae'r polisiâu chwythu'r chwiban cyfredol yn ddigon cadarn i ymdopi â'r dirwedd gyfnewidiol sydd mewn Addysg Uwch.</li> <li>Byddwn yn sicrhau bod y cyrff llywodraethu yn derbyn adroddiad blynyddol yn ymwneud â chwythu'r chwiban gan gynnwys sut mae digwyddiadau wedi cael eu rheoli a'r gwersi a ddysgwyd.</li> </ol>	7.3 (15)	Ysgrifennydd / Clerc Pwyllgor Archwilio  Ysgrifennydd / Clerc
13.	<b>Adroddiad blynyddol:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Er cysondeb, byddwn yn datblygu templed ar gyfer adrodd yn flynyddol ar lywodraethiant, i'w ddefnyddio gan bob prifysgol yng Nghymru.</li> <li>Bydd pob sefydliad yn defnyddio'r templed hwn fel canllaw i strwythuro'r adroddiad blynyddol gan ddechrau yn hydref 2020.</li> </ol>	7.4 (16)	Grŵp Ysgrifenyddion / CCAUC Corff Llywodraethu
14.	<b>Gwybodaeth:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Byddwn yn diffinio set ddata gyffredin ar gyfer llywodraethwyr i sicrhau y gellir gwerthuso perfformiad gwirioneddol a chymharol y sefydliad.</li> </ol>	7.6 (18)	CCAUC Ysgrifennydd / Clerc
15.	<b>Datblygu Llywodraethwyr:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Byddwn yn sicrhau bod strwythurau sefydlu a chefnogaeth gadarn ar waith i lywodraethwyr newydd gan sicrhau bod pob llywodraethwr yn gallu gwneud cyfraniad gwerthfawr.</li> <li>Byddwn yn datblygu manyleb ar gyfer cynllunio, datblygu a chynnal "hyb" neu "borth" datblygu llywodraethwr a allai ddarparu un lleoliad ar gyfer pob llywodraethwr a swyddog gweithredol mewn AU yng Nghymru / y DU ar gyfer adnoddau datblygu llywodraethwyr a dolenni gwybodaeth.</li> <li>Byddwn yn datblygu datrysiad ac yn sicrhau perchnogaeth glir ar gyfer ei gynnal.</li> </ol>	7.7 (19)	Ysgrifennydd / Clerc  CCAUC / Cadeiryddion ac IG a Grŵp Ysgrifenyddion CCAUC

<sup>i</sup> Yng ngholofn Cyfeirnod Adroddiad Camm, mae'r rhifau cyntaf yn cyfeirio at adrannau o'r Adroddiad ac mae'r ail rifau, mewn cromfachau, yn cyfeirio at argymhellion.

<sup>ii</sup> Pan fo'r "Arweinydd" ar gyfer gweithredu'n nodi "Cadeiryddion ac IG" mae hyn yn dangos mai grwpiau'r Cadeiryddion a'r Is-Gangellorion fydd yn gweithredu ar y cyd ar draws prifysgolion yng Nghymru. Pan fo'r "Arweinydd" ar gyfer gweithredu'n nodi'r "Cadeirydd ac IG" mae hyn yn dangos mai Cadeirydd ac Is-Ganghellor pob sefydliad unigol fydd yn gweithredu.